

~~AZIENDA SANITARIA LOCALE DI MATERA -
ASM~~

~~AVVISO~~

~~Approvazione della graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Medico in Gastroenterologia.~~

~~Si rende noto, ai sensi dell'art. 18 del d.P.R. n. 483/1997, che con deliberazione aziendale n. 606 del 03.06.2009 è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Medico in Gastroenterologia, indetto con deliberazione della disciolta ASL n. 4 di Matera n. 878 del 26.08.2008, il cui bando è stato pubblicato sul BUR di Basilicata parte II n. 46 del 01.10.2008 e, per estratto, sulla GURI - IV serie speciale n. 85 del 31.10.2008. La graduatoria approvata è la seguente:~~

1	Dilorenzo Maria Filippina	punti 80,768
2	De Filippo Francesca Romana	punti 77,750
3	Mucherino Caterina	punti 73,388
4	Saita Giacomo Maria	punti 72,839
5	Guarnieri Giovanni	punti 70,851
6	Giaquinto Sabrina	punti 70,800
7	Rizzo Giovanni Luca	punti 70,670
8	Rinaldo Nunzio	punti 69,557
9	Telesca Claudia	punti 68,770
10	Gatti Francesco	punti 63,450
11	Esposito Ilaria	punti 63,150

~~IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Vito Nicola GAUDIANO)~~

AZIENDA SANITARIA LOCALE DI MATERA

Avviso pubblico, per titoli e prova pratica, per il conferimento di incarichi e/o sostituzioni a tempo determinato in qualità di operatore tecnico specializzato - Autista Soccorritore - Cat. B - livello economico Super (Bs)

1) Il Direttore Generale, in ragione della delibera n. 603 del 28.05.2009, indice avviso pubblico, per titoli e prova pratica, per il conferimento di incarichi e/o sostituzioni a tempo determi-

nato in qualità di Operatore Tecnico Specializzato - Autista Soccorritore - Cat. B - livello economico super (Bs) - da assegnare al servizio territoriale di Emergenza-Urgenza.

- 2) Per il presente avviso ricorre la normativa di cui al DPR n. 220 del 27/3/2001, al D.Lgs n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, al D.Lgs n. 165 del 30/3/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, alla Legge n. 125/91 sulle pari opportunità, al DPR n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, al DPR n. 761 del 20/12/1979, al DPR n. 445 del 28/12/2000 e successive modificazioni ed integrazioni e al vigente CCNL-Comparto Sanità.
- 3) Il D.Lgs 165/2001 e il CCNL vigente per il comparto, disciplina il presente rapporto di lavoro che è incompatibile con qualsiasi altro rapporto o incarico pubblico o privato, anche se di natura convenzionale, fatto salvo quanto diversamente disciplinato da normative specifiche applicabili.
- 4) In conformità alla previsione dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

La partecipazione al presente avviso è consentita ai candidati dell'uno e dell'altro sesso in possesso dei requisiti prescritti. Si precisa che ai sensi dell'art. 4, comma 3, della Legge n. 125/91, il termine "candidati", usato nel testo va inteso nel senso prima specificato, e, quindi, riferito agli aspiranti "dell'uno e dell'altro sesso".
- 5) Il D.Lgs n. 196 del 30.6.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", regola il trattamento dei dati personali forniti dai candidati che saranno finalizzati allo svolgimento della procedura concorsuale e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.

Conseguenzialmente, il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in modo da assicurare la tutela della riserva-

tezza dell'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

Il trattamento verrà effettuato anche con l'ausilio di mezzi informatici, con la precisazione che l'eventuale elaborazione dei dati per finalità statistiche o di ricerca avverrà garantendo l'anonimato.

La comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici e ai privati verrà effettuata in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dalla L. 675/96 e delle ulteriori disposizioni integrative.

La diffusione dei dati verrà effettuata in forma ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs 196/03

6) Requisiti generali e specifici di ammissione

a) Può partecipare all'avviso chi è in possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione europea;
2. idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego – con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette – è effettuato da questa Azienda, prima dell'immissione in servizio. Il personale dipendente da pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli artt. 25 e 26 comma 1, del D.P.R. 761/1979, è dispensato dalla visita medica.

b) Può partecipare all'avviso chi è in possesso dei seguenti requisiti specifici:

1. diploma di istruzione secondaria di I° grado o assolvimento dell'obbligo scolastico;
2. patente Categoria "B";
3. attestato di superamento Corso di formazione per autista soccorritore del Servizio di Emergenza Urgenza;
4. cinque anni di esperienza professionale nel corrispondente profilo maturata presso pubbliche amministrazioni o imprese pri-

vate, con rapporto di lavoro dipendente. Il periodo necessario per valutare l'ammissibilità del candidato sarà rapportato all'impegno orario previsto per il personale dipendente dal S.S.N. e che il candidato, a pena di esclusione, dovrà specificare nella domanda di partecipazione.

c) Può inoltre partecipare anche chi, alla data di scadenza del bando, ha maturato almeno otto mesi di servizio effettivo nel profilo richiesto, fermo restando il possesso dei requisiti sub 6b 1), 2) e 3).

d) I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione.

e) Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione all'avviso pubblico.

f) Non può partecipare e quindi non può accedere all'impiego chi è escluso dall'elettorato e chi è stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche Amministrazioni ovvero licenziato a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo.

7) Domanda di ammissione e presentazione

a) La domanda di partecipazione, secondo lo schema allegato (Allegato A), diretta al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera - Via Montescaglioso - 75100 Matera, deve pervenire, a pena di esclusione, entro il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata.

b) Se detto giorno è festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

c) La domanda è considerata prodotta in tempo utile anche se spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

d) Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio.

E' priva di effetti la eventuale riserva di invio successivo di documenti.

- 8) L'aspirante, consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, sotto la propria responsabilità, deve dichiarare:
- a) il cognome e il nome;
 - b) la data, il luogo di nascita e la residenza;
 - c) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
 - d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - e) le eventuali condanne penali riportate (ovvero di non aver riportato condanne penali);
 - f) il possesso dei requisiti specifici richiesti per il profilo professionale messo ad avviso;
 - g) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile);
 - h) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni, e le eventuali cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego (ovvero di non aver mai prestato servizio presso PP.AA.);
 - i) il possesso di eventuali titoli di precedenza e/o di preferenza;
 - j) il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, esser fatta ogni eventuale comunicazione relativa all'avviso.
- 9) a) L'Azienda Sanitaria non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
- b) la domanda deve essere firmata, pena esclusione, e la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata. Alla stessa

il candidato dovrà allegare una fotocopia del proprio documento di identità.

- 10) Alla domanda di partecipazione devono essere allegati, a pena di esclusione, i seguenti documenti in carta semplice:
- 1) diploma di istruzione secondaria di I° grado o assolvimento dell'obbligo scolastico;
 - 2) patente Categoria "B";
 - 3) attestato di superamento Corso di formazione per autista soccorritore del Servizio di Emergenza Urgenza;
 - 4) certificazione di servizio attestante l'esperienza professionale maturata nel profilo considerato presso pubbliche amministrazioni o imprese private, con rapporto di lavoro dipendente;
- I titoli attestanti il possesso dei requisiti specifici di ammissione sub 1) 2) 3) e 4) possono essere prodotti in originale o in copia legale autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificata nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.
- 11) Alla domanda di partecipazione necessita allegare altresì:
- a) la certificazione relativa ai titoli che si ritiene opportuno presentare ai fini della valutazione di merito e della formazione della graduatoria;
 - b) un curriculum formativo e professionale redatto su carta semplice datato e firmato;
 - c) un elenco dei titoli e dei documenti presentati, numerati progressivamente in relazione al corrispondente titolo e con l'indicazione se trattasi di originale o di copia.
- 12) L'autocertificazione sarà ritenuta valida solo se prodotta nelle seguenti forme:
- a) dichiarazione sostitutiva di certificazione nei casi elencati all'art. 46 del D.P.R. 445/2000 (ad es. stato di famiglia, iscrizione ad ordini professionali, titoli di studio, titoli professionali, specializzazioni, abilitazioni, titoli di formazione e di aggiornamento ecc.): la firma non deve

essere autenticata e non necessita la fotocopia del documento di identità del concorrente;

- b) dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000: per tutti gli stati, qualità personali o fatti non espressamente indicati nell'art. 46 del predetto DPR che siano a diretta conoscenza dell'interessato (ad es. attività di servizio, incarichi libero professionali, docenze, conformità di copie agli originali ecc.). Tale dichiarazione deve essere sottoscritta e alla stessa deve essere allegata la fotocopia di un documento di identità personale del sottoscrittore.
- c) La dichiarazione, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione, deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che si intende presentare; l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato.
- d) L'attestazione dei servizi prestati, resa mediante autocertificazione ex art. 47 del D.P.R. 445/2000, deve contenere, pena la non valutazione, l'esatta denominazione dell'ente, la qualifica o il profilo professionale, il tipo di rapporto di lavoro (a tempo determinato o indeterminato, a tempo pieno o parziale con indicazione dell'impegno orario settimanale ecc), la natura del rapporto (autonomo o subordinato), le date di inizio e di conclusione dei vari periodi di servizio prestato, le eventuali interruzioni intervenute nonché la dichiarazione della ricorrenza o meno delle condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 761/79.
- 13) Si ricorda che l'Azienda è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

I titoli valutabili, ivi compresi quelli da allegare al curriculum, sono quelli previsti dagli artt. 11, 20, 21, 22 del DPR n. 220/2001.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa in lingua italiana o tradotte nei modi di legge.

- 14) Ammissione, convocazione dei candidati e prova selettiva

I candidati ammessi, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, dovranno presentarsi, per sostenere la prova pratica, secondo il calendario, valido come atto di notifica, che sarà pubblicato sul sito aziendale a partire dal 13 luglio 2009: www.asmbasilicata.it, il giorno, alle ore e nel luogo ivi indicato.

La mancata presenza alla prova pratica equivale ad esclusione.

La prova selettiva consisterà in una prova pratica avente ad oggetto l'esecuzione di tecniche specifiche connesse alla qualificazione professionale richiesta.

- 15) Sarà inserito nella graduatoria finale chi avrà superato la prova pratica.

- 16) Punteggio

La Commissione, nominata dal Direttore Generale, dispone di 60 punti:

- a) 30 punti per la valutazione della prova pratica, che si intenderà superata se conseguito il punteggio minimo di 21/30;
- b) 30 punti per la valutazione dei titoli, così ripartiti:
 1. titoli di carriera: punti 15;
 2. titoli accademici e di studio: punti 5;
 3. pubblicazioni e titoli scientifici: punti 5
 4. curriculum formativo e professionale: punti 5

La valutazione dei titoli di carriera e dei titoli accademici e di studio verrà effettuata con i criteri e i punteggi previsti dal DPR 220/01.

Per la valutazione delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale verranno applicati i criteri previsti dall'art. 11 del predetto DPR 220/01.

17) Graduatorie e adempimenti dei concorrenti inseriti nella graduatoria

La Commissione esaminatrice al termine dei lavori, formula due distinte graduatorie di merito, l'una relativa ai candidati risultanti in possesso dei requisiti specifici di ammissione di cui al punto 6b, lett. 1), 2), 3) e 4) del presente avviso e l'altra relativa ai candidati in possesso, oltre che dei requisiti di cui al punto 6b, 1) 2) e 3), del requisito di almeno otto mesi di servizio effettivo nel profilo di Autista-Soccorritore. L'Azienda procederà all'utilizzo di tale seconda graduatoria soltanto nell'ipotesi in cui la prima risulti incapiante rispetto ai posti da coprire per garantire il funzionamento del sistema di emergenza urgenza territoriale.

Le graduatorie, formate secondo l'ordine dei punti della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dal DPR 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, saranno approvate dal Direttore Generale e rimarranno valide, dalla data di approvazione, per il periodo previsto dalla normativa vigente in materia.

18) L'assunzione in servizio dei vincitori avverrà mediante la stipula di contratto individuale di lavoro, secondo le disposizioni richiamate dal D.Lgs. n. 165/2001 e del CCNL del personale del comparto, vigente al momento dell'assunzione.

L'Azienda inviterà il vincitore a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro e appresso indicata, assegnandogli un termine non inferiore a 15 giorni:

- a) documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione;
- b) certificato del casellario giudiziale;
- c) certificato di carichi pendenti;
- d) altri titoli che danno diritto a usufruire delle riserve, precedenza e preferenze a parità di valutazione.

Nel termine fissato il vincitore, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità richiamate dal D.Lgs n. 165/01. In caso contrario unitamente ai documenti dovrà essere presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Azienda o Ente. Scaduto inutilmente tale termine, l'Azienda Sanitaria non darà luogo alla stipulazione del contratto.

19) Trattamento economico

Al firmatario del contratto, assunto a tempo determinato, sarà attribuito il trattamento stipendiale fissato per la specifica posizione funzionale prevista dal CCNL per il personale del comparto Sanità.

20) Disposizioni finali e transitorie

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorarre il termine di scadenza fissato dal presente avviso, di annullare o revocare la presente procedura.

L'assunzione in servizio è, in ogni caso, subordinata alla verifica della permanenza delle esigenze programmatiche e di servizio che hanno determinato l'adozione del presente avviso.

Per eventuali informazioni rivolgersi alla U. O. Personale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera – Via Montescaglioso – 75100 Matera tel. 0835-253544/543 nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì, dalle ore 10:00 alle ore 12:00.

Il Direttore Generale
(Dr. Vito Nicola GAUDIANO)

Allegato A*(Fac-simile di domanda da redigere in carta semplice)*

**Al Direttore Generale
Azienda Sanitaria Locale di Matera
Via Montescaglioso
75100 Matera**

Io sottoscritt
 nat.... il a (prov.....)
 residente in alla via cap
 Codice fiscale

chiedo di partecipare all'avviso pubblico, per titoli e prova pratica, per il conferimento di incarico e/o sostituzione a tempo determinato in qualità di **Operatore Tecnico Specializzato - Autista Soccorritore** - Cat. B – livello economico super (Bs), pubblicato sul BUR della Regione Basilicata .

Consapevole delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, sotto la mia responsabilità,

dichiaro e con finalità di autocertificazione:

- a) di essere in possesso della cittadinanza italiana;
o della cittadinanza di uno dei paesi dell'unione europea (1)
- b) di essere iscritti nelle liste elettorali del Comune di (2)
- c) di non aver subito condanne penali *(oppure indicare la data del provvedimento e l'autorità che lo ha emesso)* (3)
- d) di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione al concorso:
 - 1. diploma di istruzione secondaria di I° grado, o assolvimento dell'obbligo scolastico, conseguito il presso
 - 2. patente categoria "B" rilasciata il
 - 3. attestato di superamento Corso di formazione per autista soccorritore del Servizio di Emergenza Urgenza conseguito il presso
 - 4. servizio prestato nel profilo di dal al presso con impegno orario settimanale di ore
- e) di essere nei confronti degli obblighi militari nella seguente posizione *(solo per i candidati di sesso maschile)*;
- f) di non aver prestato servizio con rapporto di impiego presso pubbliche Amministrazioni **ovvero** di avere prestato servizio o di prestare servizio con rapporto di impiego presso le seguenti pubbliche Amministrazioni (4):
- g) di aver diritto alla riserva dei posti, ovvero di aver diritto alla precedenza (o preferenza in caso di parità di punteggio) per il seguente motivo..... *(allegare documentazione probatoria)*;

Autorizzo, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196 del 30.06.2003, l'Azienda Sanitaria Locale di Matera al trattamento dei dati personali forniti con la presente istanza.

L'indirizzo al quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione è il seguente:

.....
 tel

Data

Firma (non autenticata)

- 1 è richiesta la cittadinanza italiana (fatte salve le equiparazioni stabilite dalle legge vigenti) o la cittadinanza di uno dei paesi dell'unione europea;
- 2 in caso di non iscrizione o di avvenuta cancellazione dalle liste elettorali, indicare i motivi;
- 3 anche se siano stati concessi amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale;
- 4 indicare le eventuali cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego.