

## **Corte d'Appello di Torino 21 dicembre 2004, n. 1720**

### **Collocamento obbligatorio - Mansioni indicate dal datore di lavoro - Inidoneità del lavoratore accertata in sede medica - Rifiuto di assunzione - Legittimità**

Il diritto del disabile all'assunzione, a seguito dell'entrata in vigore della l. n. 68/1999, in tanto sussiste in quanto l'avviamento sia compatibile con i posti di lavoro indicati dal datore di lavoro tenuto a destinarlo alla mansione indicata nel prospetto e nella richiesta di avviamento e non ad altre incompatibili con il suo stato di salute.

*(Massima pubblicata sulla rivista "Massimario di Giurisprudenza del Lavoro" n. 1-2 Gennaio-Febbraio 2006, pag. 21)*