

Le comunicazioni dal 2007

- Instaurazione di rapporti di lavoro subordinati, di co.co.co., di lavoro a progetto, di socio lavoratore di cooperativa, di associazione in partecipazione con apporto lavorativo, di tirocini di formazione e di orientamento e di ogni altro tipo di esperienza lavorativa a essi assimilata.

Termini Ordinariamente:

- entro il giorno antecedente a quello di instaurazione dei relativi rapporti

In caso d'urgenza:

- entro il giorno antecedente può essere comunicata la data di inizio prestazione e le generalità del lavoratore e del datore di lavoro
- entro cinque giorni deve essere poi completata la comunicazione.

Contenuto La comunicazione deve indicare i dati anagrafici del lavoratore, la data di assunzione, la data di cessazione qualora il rapporto di lavoro non sia a tempo indeterminato, la tipologia contrattuale, la qualifica professionale e il trattamento economico e normativo applicato.

Modalità La comunicazione va fatta al servizio competente nel cui ambito è ubicata la sede di lavoro mediante documentazione avente data certa di trasmissione

- Variazioni (anche trasformazione da rapporto di tirocinio o di altra esperienza professionale a rapporto di lavoro subordinato) dei rapporti di lavoro: **a)** proroga del termine inizialmente fissato; **b)** trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato; **c)** trasformazione da tempo parziale a tempo pieno; **d)** trasformazione da contratto di apprendistato a contratto a tempo indeterminato; **e)** trasformazione da contratto di formazione e lavoro a contratto a tempo indeterminato; **f)** trasferimento del lavoratore; **g)** distacco del lavoratore; **h)** modifica ragione sociale del datore di lavoro; **i)** trasferimento d'azienda o di ramo di essa.

Termini Entro cinque giorni dalla trasformazione

- Cessazione dei rapporti di lavoro

Termini Entro cinque giorni dalla cessazione