

AZIENDA SANITARIA USL N. 2

POTENZA

AVVISO

~~L'Azienda Sanitaria USL n. 2 di Potenza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 18 6° comma del D.P.R. n. 483/97 rende noto che la graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 2 posti di Dirigente medico della disciplina di Medicina e Chirurgia d'accettazione e urgenza, giusta deliberazione n. 820 del 08/09/2008, è la seguente:~~

- ~~1. d.ssa Fierro Maura nata il 29.05.1974 punti 81,450/100~~
- ~~2. dr. Renzo Giuseppe nato il 15.04.1973 punti 80,600/100~~
- ~~3. dr. Derna Riccardo nato il 15.09.1971 punti 79,000/100~~
- ~~4. dr. Esposito Torquato nato il 16.10.1960 punti 73,400/100~~
- ~~5. dr. Di Maio Vittorio nato l' 08 .07.1977 punti 61,450/100~~
- ~~6. d.ssa Barone Maria Lucia nata il 09.06.1974 punti 60,300/100~~

~~Il Dirigente Amministrativo~~

~~Dr. Nicola Claps~~

AZIENDA SANITARIA ASL N. 3

LAGONEGRO

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di un Dirigente delle professioni Sanitarie - Ruolo Sanitario.

In esecuzione della Deliberazione n. 500 del 19 settembre 2008 è indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato di: n. 1 posto di DIRIGENTE (qualifica unica) delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione di ostetrica - RUOLO SANITARIO

1) PARTE GENERALE

L'avviso è indetto ed espletato ai sensi della normativa di cui al Decreto del Presidente del

Consiglio dei Ministri del 25/01/2008 (pubblicato nella G.U.R.I. - Serie Generale n. 48 del 26/02/2008), di recepimento dell'accordo 15 novembre 2007, tra il Governo, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano concernente la disciplina per l'accesso alla qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione di ostetrica, nonché al D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., alla Legge n. 251/2000, alla Legge n. 125/91, al D.lgs n. 198/2006 sulle pari opportunità, alla Legge n. 127/97 e, per quanto applicabili, al DPR n. 483/97 e DPR 487/94.

Il rapporto di lavoro conseguente al presente avviso è a tempo determinato, ad orario pieno, ed è disciplinato dal CCNL del 8.6.2000, per la Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa, e successivi e dal Dlgs n. 229/99. È, quindi, incompatibile con qualsiasi altro rapporto o incarico pubblico o privato anche se di natura convenzionale, fatto salvo quanto diversamente disposto da normative specifiche applicabili.

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 30.6.2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà finalizzato allo svolgimento della procedura selettiva e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dallo stesso D.Lgs 196/03 in modo da assicurare la tutela della riservatezza dell'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura selettiva ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

Il trattamento verrà effettuato anche con l'ausilio di mezzi informatici, con la precisazione che l'eventuale elaborazione dei dati per finalità statistiche o di ricerca avverrà garantendo l'anonimato.

La comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici e ai privati verrà effettuata in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo

svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dalla L. 675/96 e delle ulteriori disposizioni integrative.

La diffusione dei dati verrà effettuata in forma ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs 196/03.

In conformità a quanto previsto dall'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

AVVERTENZE:

La partecipazione all'avviso è consentita ai candidati dell'uno e dell'altro sesso, che siano in possesso dei requisiti prescritti. Al riguardo ai sensi dell'art. 4, comma 3, della Legge n. 125/91, si specifica che il termine "candidati", usato nel testo va sempre inteso nel senso innanzi specificato, e, quindi, riferito agli aspiranti "dell'uno e dell'altro sesso".

2) REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

I requisiti generali di ammissione all'avviso sono i seguenti:

- a) cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) idoneità fisica all'impiego.

L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato a cura dell'Azienda Sanitaria Locale prima dell'immissione in servizio. Il personale dipendente dalle Amministrazioni ed Enti di cui agli artt. 25 e 26, comma 1, del DPR n. 761/79 è dispensato dalla visita medica

3) REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

I requisiti specifici di ammissione all'avviso sono i seguenti:

- 1) Laurea specialistica o Magistrale della classe relativa ad una delle specifiche aree;
- 2) Cinque anni di servizio effettivo corrispondente alla medesima professionalità, relativa al concorso specifico, prestato in Enti del Servizio Sanitario nazionale nella categoria D o Ds; ovvero in qualifiche corrispondenti di altre pubbliche amministrazioni;

- 3) Iscrizione ai relativi albi professionali, ove esistenti, attestata da certificato di data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando;

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche Amministrazioni, per persistente insufficiente scarso rendimento ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver ottenuto l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione all'avviso pubblico.

Ai sensi dell'art. 3, comma 6, della Legge 127 del 15.05.1997, la partecipazione agli avvisi indetti da Pubbliche Amministrazioni non è soggetta a limiti di età.

4) DOMANDA DI AMMISSIONE

Per l'ammissione al presente avviso i candidati devono presentare domanda redatta in carta semplice, secondo lo schema esemplificativo allegato al presente bando (allegato A), diretta al Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria USL n. 3 - via Piano dei Lippi - 85042 Lagonegro - PZ - spedita nei modi e nei termini previsti di seguito nel presente bando.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del DPR 445 del 28.12.2000, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445/2000:

- 1) cognome e nome;
- 2) data, luogo di nascita e residenza;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- 4) il Comune d'iscrizione nelle liste elettorali,

ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

- 5) le eventuali condanne penali riportate (ovvero di non aver riportato condanne penali);
- 6) il possesso dei requisiti specifici richiesti di cui al punto 3) del presente bando;
- 7) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per i candidati di sesso maschile);
- 8) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego (ovvero di non aver mai prestato servizio presso PP.AA.);
- 9) il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, esser fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale ad ogni effetto la residenza su indicata.

Le dichiarazioni riportate sulla domanda hanno valore di certificazione sostitutiva solamente se precedute dalla formula di conoscenza di quanto previsto dagli artt. 46, 47 e 76 del DPR 28.12.2000, n. 445.

La domanda deve essere firmata in originale e la firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'omessa indicazione di una sola delle dichiarazioni di cui sopra attinente ai requisiti, ove mai le informazioni relative agli stessi non possono essere desunte diversamente e comunque dalla documentazione esibita, comporterà l'esclusione dal concorso, in considerazione del fatto che tali dichiarazioni sostituiscono, in fase di partecipazione, le documentazioni relative.

Chi ha titolo a precedenza e/o preferenze di posti secondo le vigenti disposizioni di legge (richiamate anche dall'art. 5 e successivi del DPR 487/94) deve dichiarare nella domanda dettaglia-

tamente i requisiti e le condizioni utili di cui sia in possesso, allegando alla domanda stessa i relativi documenti probatori.

Nota bene: i disabili, riconosciuti tali ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 della legge n. 68 del 12/3/1999, dovranno specificare il tipo di ausilio necessario da predisporre per le prove di esame, in rapporto alla minorazione di cui sono portatori al fine di consentire agli stessi di concorrere in effettive condizioni di parità con gli altri. Ciò allo scopo di rendere concreto il diritto di partecipare "a tutti i concorsi per il Pubblico Impiego", sancito dall'art. 16 della stessa legge n. 68/99.

5) DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione al bando gli aspiranti dovranno allegare, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

1. Laurea specialistica o magistrale della classe relativa ad una delle specifiche aree;
2. Certificazione attestante l'anzianità quinquennale di servizio di cui al precedente punto 3), comma 2;
3. Certificato di iscrizione all'Albo Professionale, ove esistente, di data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.

Tale documentazione può essere prodotta in originale o in copia legale o in copia autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificata nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente: Legge n. 15/68, Legge n. 241/90, Legge n. 127/97 e relativo regolamento di esecuzione, Decreti del Presidente della Repubblica nn. 443, 444 e 445 del 28.12.2000.

Si precisa, infatti, che oltre alle dichiarazioni relative ai fatti, stati e qualità personali richiesti quale specifico contenuto della domanda al precedente punto 4), i candidati potranno presentare dichiarazioni temporaneamente sostitutive (autocertificazioni), secondo lo schema allegato al presente bando (allegato B), a dimostrazione del possesso dei requisiti specifici richiesti per accedere al concorso in parola e alle condizioni e stati personali che danno titolo, eventual-

mente, a precedenze e/o a preferenze ai sensi dell'art. 5 e seguenti del DPR 487/94 (con la precisazione riportata innanzi).

Ad ogni buon conto, si puntualizza che resta, comunque, fermo l'obbligo per i concorrenti di presentare la relativa documentazione nel termine che sarà indicato da questa Amministrazione prima che sarà emesso l'eventuale provvedimento favorevole.

Alla domanda di partecipazione all'avviso i concorrenti potranno allegare tutti quei documenti, titoli scientifici e di carriera, che credono opportuno presentare nel proprio interesse ai fini della valutazione di merito ivi compreso un curriculum formativo e professionale redatto su carta semplice, datato e firmato.

I titoli possono essere prodotti in originale o in copia legale o in copia autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Ove il candidato ritenga di utilizzare le dichiarazioni sostitutive previste dal DPR n. 445/2000 dovrà aver cura di specificare tutte le circostanze (luogo, data, votazione riportata, Autorità rilasciante, esatta denominazione del titolo, etc.) che consentano alla Commissione Esaminatrice di poter esprimere le proprie valutazioni.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per mancata valutazione di titoli, prodotti con l'utilizzo delle dichiarazioni sostitutive, ove queste siano incomplete.

Ai sensi degli artt. 19 e 47 del DPR n. 445/2000 è consentito ai candidati allegare documenti in fotocopia semplice unitamente ad una dichiarazione sostitutiva di notorietà, allegata al presente bando (allegato C), riguardante la conoscenza del fatto che le copie allegate, debitamente elencate, sono conformi agli originali.

Tale dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 19 bis del predetto DPR 445/2000, può essere apposta in calce alla copia stessa.

Le sottoscrizioni di tali dichiarazioni non sono soggetti ad autenticazione ove siano appo-

ste in presenza del funzionario competente a ricevere la documentazione ovvero siano accompagnate da copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore.

Si rammenta che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Per la valutazione dei titoli, ivi compresi quelli da allegare al curriculum, si farà riferimento, per quanto applicabile, alla normativa di cui al DPR n. 483/97, nonché alle previsioni indicate dall'Accordo 15 novembre 2007.

Nelle certificazioni (o autocertificazioni) relative ai servizi prestati presso il SSN deve essere dichiarato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'art. 46 del DPR 761/79, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa in lingua italiana o tradotte nei modi di legge.

Alla domanda deve essere unito, in triplice copia ed in carta semplice, un elenco dei documenti presentati.

6) MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda e la documentazione ad essa allegata devono essere inoltrate a mezzo del servizio postale al seguente indirizzo:

Azienda Sanitaria USL n. 3, via Piano dei Lippi - 85042 Lagonegro (Potenza),

ovvero

devono essere presentate direttamente all'Ufficio Protocollo della stessa Azienda, sito in Lagonegro presso la sede centrale, dalle ore 10 alle ore 13 di tutti i giorni feriali. All'atto della presentazione verrà rilasciata apposita ricevuta.

Le domande devono pervenire, a pena di

esclusione, entro il 15° (quindicesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le domande si considerano prodotte in tempo utile anche se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

Il termine per la presentazione delle domande, dei documenti e dei titoli è perentorio; la eventuale riserva di invio successivo di documenti è privo di effetto.

7) AMMISSIONE E CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

L'Amministrazione provvederà con apposito Atto all'ammissione dei candidati all'avviso, previa verifica dei requisiti di ammissione indicati nel presente bando.

L'esclusione dall'avviso è deliberata con provvedimento motivato del Direttore Generale dell'Azienda, da notificarsi entro trenta giorni dalla data di esecutività della relativa decisione.

Il diario della prova selettiva sarà comunicato ai candidati, con raccomandata con avviso di ricevimento, non meno di quindici giorni prima della data fissata.

8) PROVA SELETTIVA

La prova selettiva consisterà in un colloquio sulle materie inerenti alla disciplina oggetto dell'avviso, con particolare riferimento all'organizzazione dei servizi sanitari; nonché su leggi e regolamenti concernenti il settore sanitario; elementi di diritto del lavoro e di legislazione sociale ed elementi di diritto amministrativo.

9) PUNTEGGIO TITOLI E COLLOQUIO

La Commissione Esaminatrice, da nominarsi con apposito Atto Dispositivo, dispone complessivamente di 40 punti per la valutazione dei titoli e per il colloquio. I punti sono così ripartiti:

- 20 punti per i titoli

- 20 punti per il colloquio

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti

- titoli di carriera: punti 10;

- titoli accademici e di studio: punti 3;

- pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3

- curriculum formativo e professionale: punti 4

La valutazione dei titoli di carriera e dei titoli accademici e di studio verrà effettuata con i criteri e i punteggi previsti dagli artt. 4 e 5 dell'Accordo 15 novembre 2007 tra il Governo, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, recepito con D.P.C.M. 25.01.2008.

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale verranno applicati i criteri previsti dall'art. 11 del DPR 483/97.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

9) GRADUATORIA-ADEMPIMENTI DEL VINCITORE E ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO

La Commissione, al termine della selezione, formula la graduatoria di merito dei candidati. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito nella prova colloquio la valutazione di sufficienza.

La graduatoria viene trasmessa agli uffici amministrativi dell'Azienda sanitaria per i successivi provvedimenti.

La graduatoria di merito dei candidati è formulata secondo l'ordine dei punti della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dal DPR 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, valide per i concorsi a posti di dirigente.

Sarà dichiarato vincitore il candidato utilmente collocato al primo posto della graduatoria di merito.

Al riguardo si applicano, per quanto compatibili, le disposizioni di cui al DPR n. 487/94 in tema di precedenza e/o preferenze.

La graduatoria di merito è approvata dal Direttore Generale ed è immediatamente efficace.

La graduatoria del vincitore è pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione.

La graduatoria rimarrà valida per un termine di 36 mesi dalla data di approvazione e sarà utilizzata, secondo le modalità ed i termini indicati dall'art. 18 del DPR n. 483/97.

L'assunzione in servizio del vincitore avverrà mediante la stipula di contratto individuale di lavoro, secondo le disposizioni richiamate dal Dlgs n. 165/2001 e dal CCNL in vigore della Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa.

L'Azienda inviterà il vincitore a presentare la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro e appreso indicata, assegnandogli un termine non inferiore a 30 giorni:

- a- documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione al concorso;
- b- certificato del casellario giudiziale;
- c- altri titoli che danno diritto a usufruire delle precedenze e/o preferenze a parità di valutazione.

Nel termine fissato il vincitore, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità richiamate dal Dlgs n. 165/01. In caso contrario unitamente ai documenti dovrà essere presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Azienda o Ente. Scaduto inutilmente tale termine, l'Azienda Sanitaria non darà luogo alla stipulazione del contratto.

In tema di libera professione si applicheranno le disposizioni della legge n. 448/98 e successive modificazioni ed integrazioni, ivi compreso il D.Lgs n. 229/99 s.m.i e quanto altro stabilito in materia dalla normativa contrattuale.

10) TRATTAMENTO ECONOMICO

Al vincitore, assunto a tempo determinato, sarà attribuito il trattamento stipendiale iniziale

fissato per la specifica posizione funzionale messa a concorso dal CCNL in vigore per la Dirigenza Sanitaria Professionale Tecnica ed Amministrativa.

11) DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorarre il termine di scadenza fissato dal bando, di annullare o revocare il presente concorso o di variare il numero dei

posti messi a concorso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse, eventuali diverse indicazioni e prescrizioni da parte della Regione. Si riserva, altresì, la facoltà di revoca della presente procedura in rapporto anche ad eventuali modifiche organizzative che dovessero sopravvenire.

L'assunzione in servizio del vincitore è, in ogni caso, subordinata alla verifica della permanenza delle esigenze programmatiche e di servizio che hanno determinato l'adozione del presente bando.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative che disciplinano la materia.

Per eventuali informazioni rivolgersi all'Ufficio del Personale dell'Azienda Sanitaria USL n. 3 di Lagonegro (PZ)-Via Piano dei Lippi- tel. 0973-48507 nei seguenti orari: mart. e gio. ore 15,00-17,00.

Lagonegro, li 1 ottobre 2008

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Mario Marra)

